



Nations Unies
Commission économique pour l'Afrique



37e session du Comité intergouvernemental
des Hauts Fonctionnaires et Experts d'Afrique Centrale

*PROMOUVOIR LA GOUVERNANCE ET LE CHANGEMENT TRANSFORMATIONNEL
EN VUE DE LA DIVERSIFICATION ÉCONOMIQUE EN AFRIQUE CENTRALE*

06 - 10 DECEMBRE 2021

TRENTE-SEPTIEME SESSION DU COMITE INTERGOUVERNEMENTAL DES HAUTS FONCTIONNAIRES ET D'EXPERTS DE L'AFRIQUE CENTRALE

**Table ronde sur le développement et la mise en œuvre des stratégies
et politiques d'industrialisation et diversification économique : rôle du
leadership transformationnel en Afrique Centrale**

Brazzaville, République du Congo, 06 Décembre 2021

NOTE CONCEPTUELLE ET AGENDA PROVISoire

Novembre 2021

1. Contexte et justification

La 33^e session du Comité intergouvernemental d'experts (CIE) du BSR-AC de la CEA tenue à Douala en septembre 2017, a permis aux Gouvernements des pays d'Afrique Centrale de renouveler leur engagement pour diversifier leurs économies en proie aux chocs externes, en particulier, l'effondrement des prix des matières premières sur le marché mondial.

Page 2

La mise en œuvre du « *Consensus de Douala pour la diversification économique en Afrique centrale* », nécessite de prioriser les politiques industrielles dans les visions et stratégies nationales et/ou régionales de développement, en cohérence avec les politiques macroéconomiques et sectorielles. Cette approche, portée par un leadership transformationnel, devrait mener à terme à un changement structurel, c.-à-d. une rupture de la dominance du secteur primaire (agriculture de subsistance et activités extractives) – cause fondamentale d'une croissance volatile, non durable, faiblement créatrice d'emplois et à faible impact sur la pauvreté – et promouvoir un développement d'industries manufacturières. Cette perspective est par ailleurs en lien avec la réalisation de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine et l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) qui invitent à une révision des stratégies de croissance dans la même direction.

L'analyse de différents documents stratégiques des pays de la sous-région indique que bon nombre de gouvernements ont déjà levé des options d'industrialisation, afin de sortir du piège du sous-développement. Cette démarche suppose une expansion du secteur moderne de leurs économies ainsi qu'une mise à niveau technologique susceptible d'accroître la productivité.

Alors que la CEA BSR/AC a, à travers la 36^e Session de son CIE tenue virtuellement en Novembre 2020, lancé la Décennie de la diversification économique 2021-2030 en Afrique centrale, un leadership engagé, résolu et tourné vers les résultats à divers niveaux et sphères de la société sera essentiel pour atteindre les objectifs de ses ambitions. En effet, le rythme des progrès vers la transformation de l'Afrique sera déterminé par l'efficacité de son leadership dans les secteurs public et privé.

L'ACBF définit le leadership transformateur comme « un leadership qui entraîne des changements radicaux positifs. Dans un contexte de développement, il s'agit d'un leadership qui engendre des améliorations généralisées de la vie des personnes, se traduisant par l'augmentation des revenus, une meilleure espérance de vie, des réseaux de sécurité sociale appropriés et un accès universel accru aux services de base. »

Pour parvenir à un changement transformationnel et engendrer une diversification économique rapide (en Afrique centrale par exemple), l'attention doit être portée au-delà des débats sur les politiques d'innovation et de technologie afin d'envisager un éventail plus large d'instruments politiques combinés dans un mélange adéquat capable de contribuer à la « transition vers la durabilité ». Un leadership transformationnel est celui qui consacre le rôle crucial des jeunes et des femmes pour propulser l'Afrique centrale dans cette économie de la connaissance, de l'information et du numérique, notamment grâce aux opportunités qu'offre la Zone de libre-échange continentale africaine (ZLECAf).

2. Les priorités industrielles bien identifiées par les pays CEEAC mais des résultats mitigés

L'analyse des documents stratégiques des 11 pays de la CEEAC permet de confirmer que les pays de la sous-région ont presque tous identifié les secteurs prioritaires, devant servir de socles pour leur industrialisation des différents pays. À l'exception de la République centrafricaine, tous les pays disposent de plans de développement et/ou de stratégies nationales d'industrialisation.

Tableau 1 : Documents stratégiques et politiques industrielles de différents pays d'Afrique centrale

	Pays de la CEEAC	Documents stratégiques	Année
1	Angola	Plano de Desenvolvimento Nacional 2018-2022	2018
2	Burundi	Plan National de Développement 2018-2027	
3	Cameroun	Plan Directeur d'Industrialisation	2015
4	République centrafricaine	Plan National de Relèvement et de Consolidation de la Paix	2017
5	République du Congo	Plan National de Développement 2018-2022	
6	République démocratique du Congo	Plan national stratégique de développement 2018-2022	2018
		Plan Directeur d'Industrialisation	2021
7	Gabon	Stratégie Nationale d'Industrialisation	2013
		Plan Stratégique Gabon Emergent	2012
8	Guinée équatoriale	Guinée équatoriale 2020. Agenda pour une diversification des sources de la croissance - Tomes 1, 2	2007
9	Rwanda	Vision Rwanda 2050	2016
		Economic Development and Poverty Reduction Strategy II	2013
10	Tchad	Plan Directeur d'industrialisation et de Diversification Economique	2020 ¹
11	Sao Tome et Principe	Réflexion Stratégique Sao Tome et Principe 2025	1998
		2030 Transformation Agenda	2015

Source : Rapport CIE-CA, 2020

3. Des questions sur des résultats mitigés

Alors que les pays de l'Afrique centrale ont pour la plupart souligné leurs volontés à s'inscrire pour la diversification économique, la sous-région accuse encore une faible performance dans son industrialisation qui demeure incapable de promouvoir une croissance inclusive et un développement social tant attendu.

Pour que la diversification économique porte des fruits, les gouvernements ne peuvent pas être les seuls à trouver des moyens visant à apporter des changements transformationnels. Le secteur privé, la société civile, les chefs communautaires et traditionnels, les médias, les universités, les capitaines d'industrie, les influenceurs de la diaspora et d'autres personnes doivent faire partie d'un mouvement de convergence pour créer ensemble un changement transformationnel irréversible dont le cœur reste un leadership visionnaire et transformationnel.

¹ Au moment de la rédaction du rapport, la version finale du PDIDE était en cours de validation.

C'est dans ce contexte que la CEA Organise la table ronde de haut niveau sur les défis et opportunités liés à la mise en œuvre des plans et stratégies de diversification économique et rôle d'un leadership transformationnel de l'Etat.

4. Objectifs de la table ronde

Page 4

La table ronde a pour ambition de débattre de rôle du leadership et du changement transformationnel dans le développement et la mise en œuvre des visions, stratégies, plans et politiques de la diversification économique en Afrique centrale afin d'identifier les lacunes à combler dans ces domaines pour soutenir la transformation structurelle de la sous-région.

Les interventions des panelistes de haut niveau ainsi que les discussions qui s'en suivront déboucheront sur les recommandations sur les composantes d'un vaste mouvement de changement, y compris les mesures pratiques à prendre pour engendrer une révolution en matière de leadership transformateur, au niveau public et privé, pour une mise en œuvre effective des stratégies de diversification économique en Afrique centrale.

La Table ronde partagera les expériences qui démontrent que la diversification économique via le leadership et le changement transformationnel peut devenir une réalité en Afrique centrale. Et tirer leçons des échecs et réussites enregistrés en matière de changement transformationnel induit par le leadership dans des économies de niveaux similaires à ceux de l'Afrique centrale.

5. Panelistes identifiés

Des Ministres des pays d'Afrique centrale engagés dans des efforts de développement des visions, stratégies et plans d'industrialisation, diversification économique et développement pourront participer physiquement et virtuellement comme panelistes et **partager leurs expériences tout en soulignant les défis ainsi que les opportunités pour une transformation structurelle ainsi qu'une diversification économique portées par un leadership dynamique et transformationnel. Des acteurs du secteur privé pourront se joindre aux décideurs politiques afin de souligner le rôle d'un leadership entrepreneurial transformationnel dans la mise en œuvre des stratégies d'industrialisation et de diversification économique.**

6. Temps, lieu et logistique de la table ronde

Organisée dans le cadre de la 37^e Session du CIE de la CEA/BSR-AC portant sur le thème « *Promouvoir le leadership et le changement transformateur pour la diversification économique en Afrique Centrale* » (voir programme de travail de la CEA Point – de l'Ordre du Jour), la table ronde se déroulera de **14h30 à 16h00 heures le 06 Décembre 2021 (Jour I du CIE)**. La table ronde sera organisée de manière hybride avec une participation physique de certains panelistes alors que d'autres interviendront virtuellement.